COSTA GROUP S.R.L. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del *D.Lgs. 231/2001*, con l'obiettivo di prevenire la commissione di reati e promuovere una cultura aziendale fondata su legalità, correttezza e trasparenza.

Il **Modello 231** definisce regole, procedure e controlli volti a garantire lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto della normativa vigente e dei principi etici della Società.

La Società ha inoltre nominato un **Organismo di Vigilanza**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, cui è affidato il compito di vigilare sull'efficace attuazione e sull'osservanza del Modello, nonché di promuoverne il costante aggiornamento.

Consulta Abstract Modello 231

CODICE ETICO

Il **Codice Etico** rappresenta la carta dei valori di *COSTA GROUP S.R.L.* e definisce i principi di comportamento cui devono attenersi amministratori, apicali, dipendenti, collaboratori e terzi.

Consulta il Codice Etico

SISTEMA DISCIPLINARE

Il **Sistema Disciplinare** costituisce parte integrante del **Modello 231** e prevede misure idonee a sanzionare eventuali violazioni delle disposizioni contenute nel Modello, nel Codice Etico e nelle procedure aziendali.

Consulta il Sistema Disciplinare